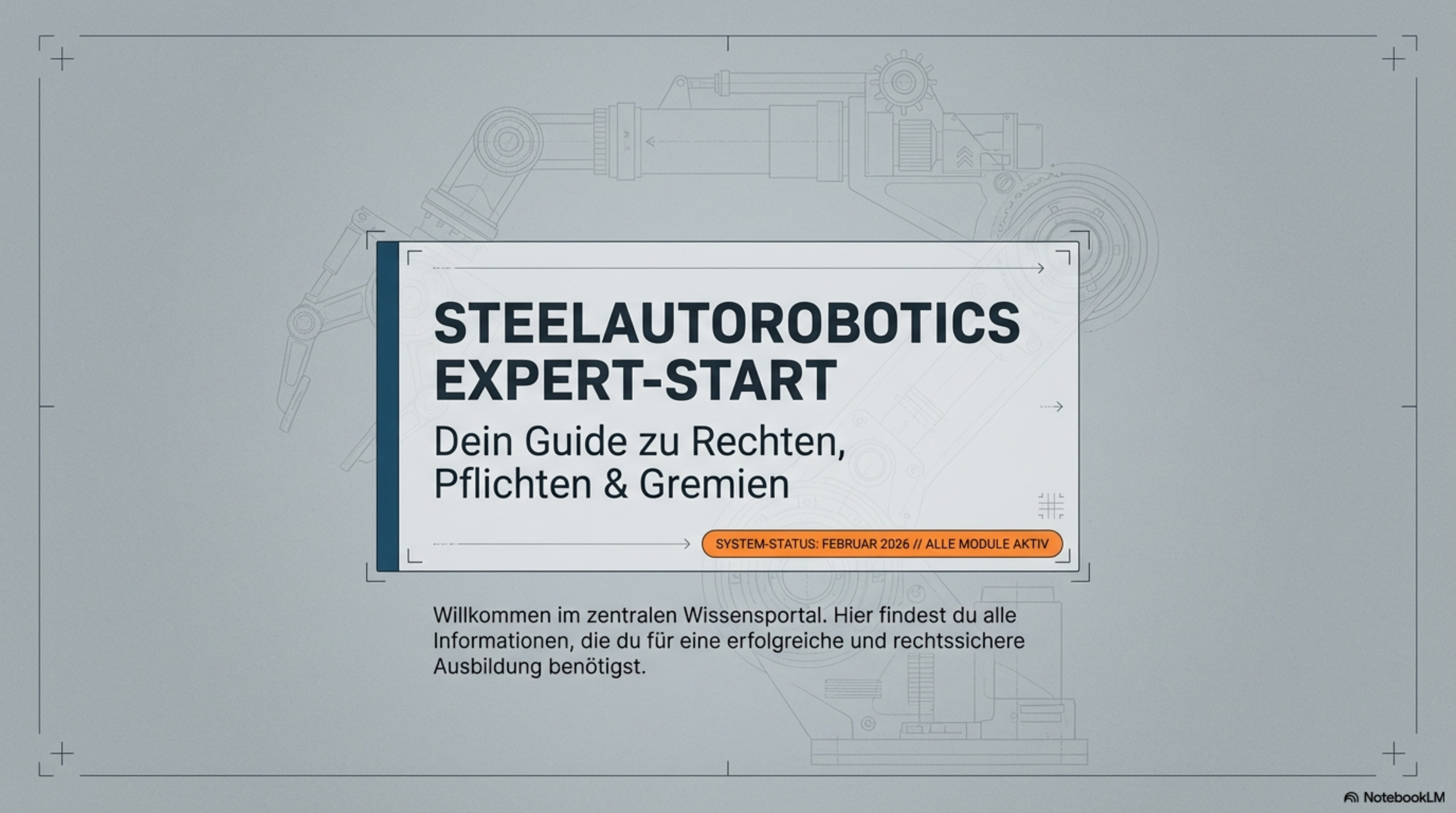




STEELAUTOROBOTICS EXPERT-START

Dein Guide zu Rechten,
Pflichten & Gremien

SYSTEM-STATUS: FEBRUAR 2026 // ALLE MODULE AKTIV

Willkommen im zentralen Wissensportal. Hier findest du alle Informationen, die du für eine erfolgreiche und rechtssichere Ausbildung benötigst.

DAS RECHTLICHE BETRIEBSSYSTEM



BBiG

Berufsbildungsgesetz

Das Fundament der Ausbildung; regelt Pflichten von Azubis und Betrieben (§ 13 / § 14 BBiG).



BetrVG

Betriebsverfassungsgesetz

Regelt die Mitbestimmung der Arbeitnehmer und die Arbeit von BR und JAV.



AGG

Gleichbehandlungsgesetz

Schützt vor Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Herkunft etc. (§ 1 AGG).



MuSchG

Mutterschutzgesetz

Regelt Schutzfristen und Beschäftigungsverbote für (werdende) Mütter (§ 3 MuSchG).



SGB IX

Sozialgesetzbuch 9

Rechte und Kündigungsschutz für Menschen mit Behinderungen (§ 168 SGB IX).

DER AUSBILDUNGSVERTRAG: RECHTE & PFLICHTEN



BETRIEB

Basis: BBiG § 14

- **Verpflichtung:** Vermittlung der beruflichen Handlungsfähigkeit.
- **Bereitstellung:** Ausbildungsmittel und Vergütung.



AZUBI

Basis: BBiG § 13

- **Verpflichtung:** Lernpflicht und Bemühungspflicht.
- **Einhaltung:** Betriebsordnung und Weisungen.

Das BBiG bildet das gesetzliche Fundament für beide Seiten.

SYSTEM-SICHERHEIT: KÜNDIGUNGSREGELUNGEN (§ 22 BBiG)

PHASE 1: PROBEZEIT



Status: Unsicher

Kündigung jederzeit, fristlos und ohne Angabe von Gründen möglich.

Ref: § 22 Abs. 1 BBiG



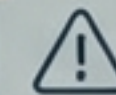
PHASE 2: NACH DER PROBEZEIT



Status: Geschützt

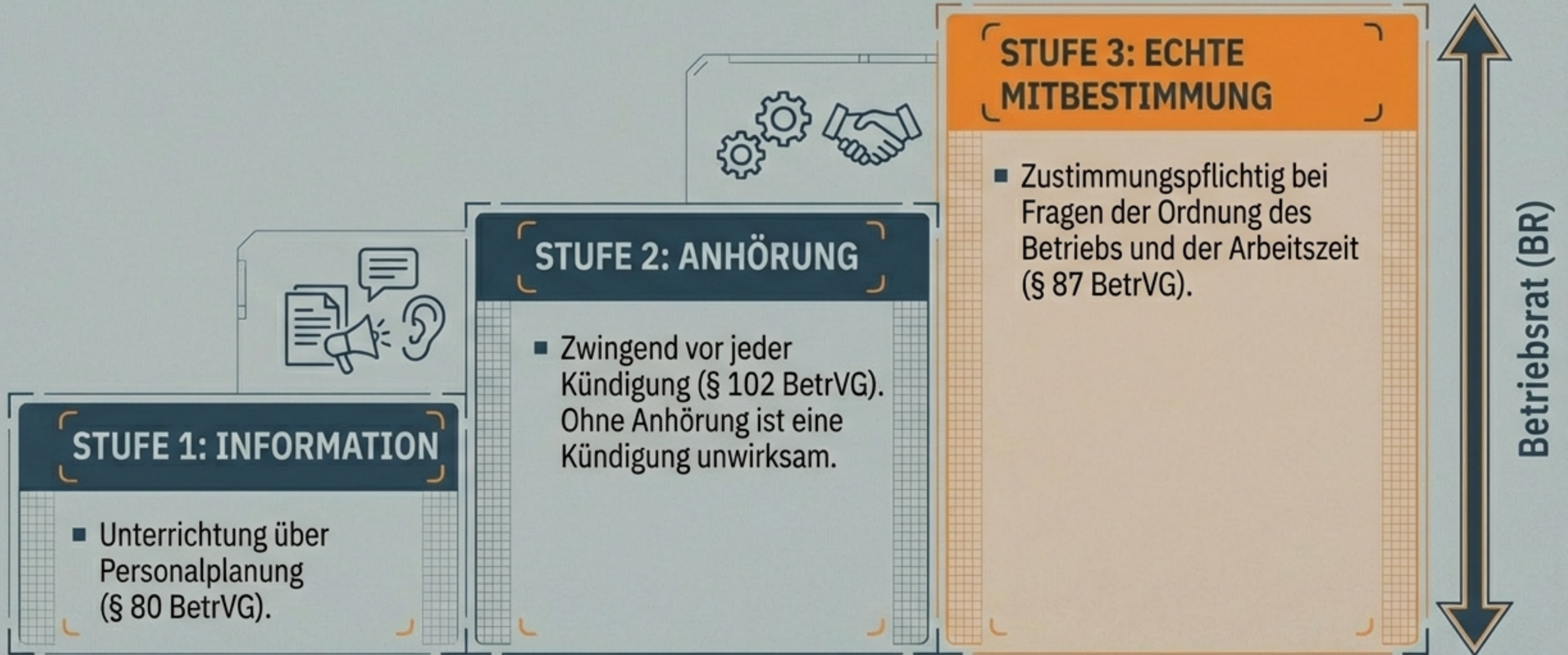
Fristlose Kündigung nur noch aus wichtigem Grund.

Ref: § 22 Abs. 2 Nr. 1 BBiG



Wichtige Protokolle beachten, um Systemfehler zu vermeiden.

DIE 3 STUFEN DER MITBESTIMMUNG



DEINE STIMME: JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG (JAV)



VERHALTENSKODEX & SCHUTZPROTOKOLLE



INTEGRITÄT

Ehrliches und korrektes Handeln.



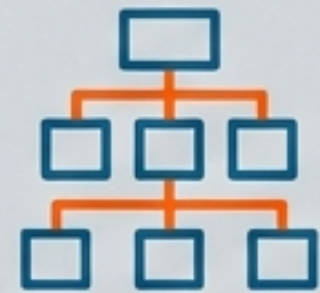
RESPEKT

Fairer Umgang miteinander.



DATENSCHUTZ

Sicherheit sensibler Daten.



MATRIX

Einhaltung der Konzernstrukturen.

AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)

Keine Toleranz für Diskriminierung. Wir schützen vor Benachteiligung wegen Alter, Geschlecht, Religion oder Herkunft (§ 1 AGG).

SYSTEM-LEXIKON: BEGRIFFE & ABKÜRZUNGEN

AZUBI

Person, die zur Erlangung beruflicher Handlungsfähigkeit ausgebildet wird.

HR

(Human Resources)

Die Personalabteilung. Zuständig für Recruiting, Verträge und Mitarbeiterbetreuung.

IHK

Industrie- und Handelskammer. Zuständige Stelle für die Überwachung der Ausbildung und Abnahme von Prüfungen (§ 37 BBiG).

IFD

Integrationsfachdienst. Berät Arbeitgeber und schwerbehinderte Menschen zur Sicherung des Arbeitsplatzes (§ 192 SGB IX).

NAVIGIEREN IM KONZERN

Zugriff auf Expert-System v5.0



Dies war nur der Quick-Start Guide. Für detaillierte Gesetzestexte, Quiz-Module und Ansprechpartner nutze das Expert-Portal.